

COSAS PARA CONSIDERAR

*Estipendios para jóvenes
y jóvenes adultos*

*Abril
2016*

¿ESTÁ TRABAJANDO CON JÓVENES DEFENSORES?

- ★ **Muestre su agradecimiento.**
- ★ **Reconozca las habilidades y experiencia de los jóvenes.**
- ★ **Valore el papel que juega la voz juvenil en el cambio de sistemas.**

Nosotros brindamos un pago – frecuentemente en la forma de un estipendio, honorario o tarjeta de regalo – a jóvenes para mostrarles que los valoramos y apreciamos su experiencia y aportes; de igual manera que pagamos a otros profesionales en las reuniones por su tiempo y experiencia. Sin embargo, no hay una manera oficial para calcular la tarifa apropiada o el tipo de compensación. En vez, ¡hay diferentes puntos para considerar! Reconozca que cada comunidad, cada alianza y cada joven tendrán diferentes valores y deseos en cuanto a la compensación.

INCLUYA A LOS JÓVENES EN LA DECISIÓN

Cada comunidad, organización, socio y joven tendrá un concepto diferente sobre que es una compensación y tarifa de estipendio adecuada. Incluya tanto a los jóvenes como a los socios adultos cuando desarrollen sus políticas sobre estipendios y compensación para asegurar que los estipendios sean adecuados, valorados y sostenibles.

Las organizaciones que brindan estipendios deben incluir a los jóvenes en la creación de las políticas de estipendios y preguntar a los jóvenes su opinión sobre que consideran ellos un estipendio apropiado. Por ejemplo, a veces los jóvenes prefieren ser compensados con entradas al cine, pases para jugar bolos, boletos para eventos, videojuegos, tarjetas para gasolina, tarjetas

de regalo o cuidado de niños en el mismo lugar donde ellos participen en eventos, reuniones, conferencias o presentaciones comunitarias/organizacionales. ¡Usted nunca sabrá si no pregunta!

¡La compensación no siempre tiene que ser dinero! ¡Sea creativo!



SOSTENIBILIDAD A LARGO PLAZO

Un punto importante para tomar en cuenta al desarrollar sus políticas y tarifas de estipendios es la sostenibilidad a largo plazo. ¿Cómo su comunidad u organización mantendrá los estipendios u otra compensación económica en el futuro? Esto será de particular importancia cuando utiliza fondos provenientes de subvenciones. No olvide – los jóvenes deben entender el presupuesto que paga por su compensación. Este entendimiento les ayudará a reconocer el impacto que tienen los fondos de la subvención. No es inusual que un joven prefiera prescindir o reducir su estipendio para poder usar los fondos ahorrados pero en vez, incrementar la programación juvenil. No le pida a los jóvenes a tomar una decisión sobre la política de estipendios sin información importante. Ellos deben saber el impacto que esta decisión tendrá en las posibilidades para el programa.

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★
¡Recuerde presupuestar los honorarios en su presupuesto y al escribir propuestas para obtener nuevos fondos!
★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

TIPO Y DURACIÓN DE LA REUNIÓN, EVENTO O PRESENTACIÓN

Las tarifas de compensación pueden variar dependiendo del tipo y duración de la reunión, evento o presentación en la cual el joven este participando. Los estipendios pueden variar entre \$10 a \$150, dependiendo del nivel de compromiso. La participación regular en reuniones de un comité o una junta frecuentemente son compensadas con una tarifa estándar más baja mientras que un joven que comparte su historia personal en una presentación pública o como orador principal será compensado a un nivel más alto.



El reconocer que cada socio comunitario / organizacional en particular y cada joven individual tendrá un concepto diferente sobre que es una compensación y tarifa de estipendio adecuada y el trabajar para incorporar tanto a los jóvenes como a los socios adultos en crear un proceso más cuidadoso y estandarizado para brindar compensación a los jóvenes por su participación, ayudará a garantizar que los estipendios sean adecuados, valorados y sostenibles.



palabras por
HANNAH RAICHE